ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови районної державної адміністрації

від 03травня 2018 року

№282/02-08/18

**Кам’янка-Бузька районна державна адміністрація**

**П Р О Г Р А М А**

**зайнятості населення**

**Кам’янка-Бузького району**

**на 2018–2020 роки**

Кам’янка-Бузька 2018

**ЗМІСТ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **стор.** |
|  | **Вступ**  | **3** |
| **1.** | Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Кам’янка-Бузького району на 2015-2017 роки  | **4** |
| **1.1.** | Основні тенденції економічного та соціального розвитку району у 2017 році  | **4** |
| **1.2.** | Основні тенденції розвитку районного ринку праці у 2017 році | **8** |
| **1.3.** | Надання послуг безробітним з числа військовослужбовців, які брали участь в АТО | **12** |
| **1.4.** | Надання послуг службою зайнятості внутрішньо переміщеним особам  | **13** |
| **1.5.** | Актуальні питання у сфері зайнятості населення району | **13** |
| **2.** | Основні тенденції соціально-економічного розвитку району на період до 2020 року | **15** |
| **3** | Основні напрями щодо покращення ситуації у сфері зайнятості населення на 2018- 2020 роки | **22** |
| **4** | Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення упродовж 2018-2020 років | **28** |
|  | Додатки |  |

**ВСТУП**

**Програму зайнятості Кам’янка-Бузького району на 2018 -2020 роки** (надалі – Програма) розроблено управлінням соціального захисту населення районної державної адміністрації, Кам’янка-Бузькою районною філією Львівського обласного центру зайнятості спільно зі структурними підрозділами районної державної адміністрації, виконавчими комітетами місцевих рад.

**Законодавчою основою для розроблення Програми** є:

- ст. 18 Закон України «Про зайнятість населення»,

- ст.24 Закону України «Про державні місцеві адміністрації»,

- Закон України «Про загальнообов’язкове соціальне страхування на випадок безробіття».

Програму розроблено з урахуванням завдань і положень:

* Стратегії розвитку Кам’янка-Бузького району на період до 2020 року, затвердженої рішенням двадцятої сесії VІІ скликання районної ради від 23.03.2018 № 3.
* Програми соціально-економічного та культурного розвитку Кам’янка-Бузького району на 2018 рік

**Програма визначає** основні напрямки регіональної політики зайнятості і шляхи їх реалізації з метою підвищення рівня економічної активності населення, сприяння його продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття.

**Термін реалізації** Програми 2018-2020 роки

 **Мета Програми -** розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю шляхом:

- створення умов для підвищення рівня зайнятості населення, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку до економічно активної діяльності;

- стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць;

- збереження та розвитку трудового потенціалу.

**1. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Кам’янка-Бузького району** **за 2015-2017 роки**

* 1. **Основні тенденції економічного та соціального розвитку району у 2017 році.**

**Промисловість**

Основними завданнями 2017 року було забезпечення соціальних стандартів, стабільної роботи діючих підприємств у всіх галузях економіки, наповнення бюджетів всіх рівнів, освоєння коштів по проектах регіонального розвитку району, заходів з енергозбереження, стабільне функціонування системи охорони здоров'я, освіти, культури та всіх галузей, які забезпечують належний рівень життя мешканців регіону.

 Кам`янка-Бузький район лідирує серед районів Львівщини завдяки найвищим показникам росту економічної активності району, середньої заробітної плати та зростання обсягів залучених інвестицій.

У 2017 році промислові підприємства району реалізували промислової продукції (товарів, послуг) на 6172,5 млн.грн (7,6 % від загальнообласного показника). Обсяг реалізованої промислової продукції у розрахунку на одну особу становив 107,9 тис.грн. За цим показником район посів друге місце серед районів області.

Діаграма – галузева структура промислового виробництва



У загальному обсязі реалізованої промислової продукції найбільшу питому вагу складає продукція підприємств з постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря – 54,4 відсотки (ПАТ «ДТЕК «Західенерго» ВП Добротвірська ТЕС). Підприємствам переробної промисловості належало 45,6% усієї реалізованої продукції. Серед підприємств переробної промисловості суттєвою була частка обсягу реалізованої промислової продукції підприємств з виготовлення виробів з деревини – 25,9%. Підприємствам з виробництва харчових продуктів належало 13% реалізованої продукції.

В березні 2017 року у с. Дернів відбулось відкриття нового швейного цеху на підприємстві ТОВ «Константа ЛТД», що спеціалізується на виготовленні заготовок для меблів. Кількість працюючих на підприємстві 38 робочих місць, залучено коштів на суму 25 тис.євро.

В травні 2017 року на підприємстві ПП «Львів ПАК» відбулась презентація безвідходного деревообробного виробництва. На підприємстві облаштовано комплекс виробничих потужностей, запущено котельню на альтернативних видах палива. На підприємстві додатково створено 23 робочих місця, на кінець року кількість працівників становить 150 чоловік.

ТзОВ «Райтекс» – введено в  експлуатацію нові виробничі приміщення площею 500 м2., де працює 150 чоловік. Основні робочі спеціальності – складальники, плетільники, фарбувальники та полірувальники меблів. Всього на підприємстві працює 294 працівники.

20 грудня 2017 року у селі Колоденці відкрили нові потужності ДП «Амбієнте Ферніче Україна». Вкладено 1 мільйон євро іноземних інвестицій. Підприємство виготовляє меблі із високоякісних, екологічних матеріалів та входить в сотню найкращих виробничих компаній України. Нові потужності – це виробничо-складська будівля площею 2000 м² з порізки поролону. Кількість працюючих 567 осіб. Частиною плану розвитку на 2018 рік є збільшення кількості працівників на 250 осіб.

У 2017 році позитивна інвестиційна динаміка відобразилася також і на показниках капітальних інвестицій. Капітальні інвестиції підприємств та організацій району становили 507,5 млн.грн. (2,3% від загальнообласного обсягу). У розрахунку на одну особу у районі припало 8867 грн. інвестицій.

 Найбільші обсяги капітальних інвестицій залучено ТОВ “СВІСС Кроно”, ТОВ “Райтекс”, ДП «Амбієнте Ферніче Україна», ПП «Львів ПАК», ТОВ «Агро ЛВ Лімітед» та індивідуальне житлове будівництво.

Обсяг прямих іноземних інвестицій (акціонерного капіталу), залучених у підприємства та організації району з початку інвестування, на 31 грудня 2017року становив 63,6 млн.дол. США, або 5,4% від їх загальнообласного обсягу. В 2017 році надійшло близько 1 млн.євро іноземних інвестицій.

На сьогодні такі підприємства, як ТзОВ «СВІСС Україна», ТзОВ «Райтекс», ДП «МП “Україна», ДП «Амбієнте Ферніче Україна», ТОВ «Агро ЛВ ЛІМІТЕД», ТОВ «ЕКО МІТ» здійснюють виробничу діяльність з використанням іноземних інвестицій у вигляді грошових коштів, виробничого обладнання та капітальних ремонтів.

Вкладення в економіку району здійснювали інвестори з 12 країн світу. Лідерами в інвестуванні підприємств району є партнери з Швейцарії − 52,7 млн. дол. США (75,5% до загального обсягу надходжень), Нідерландів − 5,2 млн. дол. США (7,4%), Великої Британії − 4,6 млн. дол. США (6,5%), Данії − 4,3 млн. дол. США (6,2%).

**Зовнішньо-економічна діяльність**

 За 2017 рік експорт товарів становитиме 96,2 млн.дол.США, частка району в обласних показниках - 8,0%.

 Імпорт товарів становитиме 22,8 млн.дол.США. Частка в обласних показниках - 1,7%.

 Підприємства, що здійснюють зовнішньоекономічну діяльність: ТзОВ “СВІСС Кроно”, ДП «Амбієнте Ферніче Україна», ПП «Скіфи», ТзОВ “Райтекс”, ПП «Львів Пак», ТзОВ «Ярич».

**Демографічна ситуація.**

 Кількість населення району на 1 грудня 2017р. становила 57369 осіб. Упродовж січня-листопада 2017р. кількість населення збільшилась на 99 осіб. У січні-листопаді 2017р. народилось 579 дітей (на 47 дітей, або на 7,5% менше, порівнюючи з січнем-листопадом 2016р.), померло 743 особи (на 1 особу, або на 0,1% менше).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 2017 | 2016 |
| осіб |
| **Усього** | **57369** | **57261** |
| міські поселення | 23140 | 23050 |
| сільська місцевість | 34229 | 34211 |
| м.Кам'янка-Бузька | 10764 | 10773 |
| смт Добротвір | 6444 | 6391 |
| смт Запитів | 2938 | 2915 |
| смт Новий Яричів | 2994 | 2971 |

**Середньомісячна номінальна заробітна плата** одного штатного працівника підприємств, установ та організацій, зайнятого в економіці району у2017 році становила 8208 грн., що на 16,3% більше до загальнообласного показника. За розміром середньомісячної заробітної плати район займає 4 місце в рейтингу.

У поточному році спостерігається тенденція щодо зменшення кількості суб’єктів підприємництва – «мінімізаторів». В порівнянні до початку 2017 року кількість підприємств мінімізаторів зменшилась в 4 рази.

Станом на 01.01.2018р. заборгованість по заробітній платі на підприємствах, установах, організаціях Кам’янка-Бузького району становить 494,7 тис.грн., а саме на ДП ДГ «Львівське»-123 тис.грн. і МКП «УЖКГ» м.Кам’янка-Бузька-371,7 тис.грн.

Відповідно до розпорядження голови Кам’янка-Бузької районної державної адміністрації №200/02-8/16 від 4 травня 2016 року створена та діє районна робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення.

Протягом 2017 року проведено 40 засідань районної робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення.

**Бізнес**

У сфері підприємництва у Кам’янка-Бузькому районі здійснює діяльність 1724 суб’єктів малого бізнесу, в тому числі:

- малих та середніх підприємств - 236 одиниць,

- приватних підприємців-фізичних осіб – 1488 особи.

 У розрахунку на 10 тис. населення кількість малих підприємств складає 43.

Консультативну та фінансову допомогу малому підприємництву надають громадська організації «Агенція місцевого економічного розвитку Кам’янка-Бузького району», Центр обслуговування платників податків Кам’янка-Бузького відділення Червоноградської ОДПІ ГУ ДФС у Львівській області та Центр надання адміністративних послуг.

До переліку адміністративних послуг, які надаються через Центр включено 109 адмінпослуг, серед них послуги:

* соціального захисту населення;
* послуги з реєстрації майна та підприємницької діяльності;
* послуги у сфері земельних відносин;
* видача документів дозвільного характеру.

У Центрі надання адміністративних послуг Кам’янка-Бузької районної державної адміністрації впроваджена система електронного документообігу «Галерея послуг» Львівської області. Також запроваджене СМС інформування суб’єктів звернення про готовність результату надання адміністративних послуг.

Протягом 2017 послугами Центру надання адміністративних послуг скористалися понад 11964 суб’єкта звернення для отримання адміністративних послуг, надано 11860 адміністративних послуг в т. ч.:

- 11399 видано документів з них достроково 93,83%

- 329 надано відмов (2,80%)

- 5 заяв відкликано.

Найчастіше запитуваними послугами є послуги відділу Держгеокадастру у Кам’янка-Бузькому районі, які складають 75% (9140 звернень) від усіх наданих послуг ЦНАП з початку 2017 року. Кількість відмов складає 3,73% .

Послуги надаються вчасно (відсоток достроково наданих адміністративних послуг суб’єктами надання адміністративних послуг становить 93,83%).

З 01.01.2017 завдяки роботі державних реєстраторів додатково надійшло до районного бюджету близько 200 тис. грн.

* 1. **Основні тенденції розвитку районного ринку праці у 2017 році**

Упродовж 2017 року в районній філії Львівського обласного центру зайнятості соціальні послуги надавались 2447 особам, котрі здійснювали пошук роботи, в т.ч. 672 особам зі статусом безробітного. За 2016 рік соціальні послуги отримували 2322 особи, з них – 764 із числа безробітних - зменшились обсяги реєстрації безробітних.

 У складі зареєстрованих безробітних мають місце й молоді спеціалісти, котрі після закінчення навчальних закладів звернулися до служби зайнятості за сприянням у працевлаштуванні. Серед осіб, які закінчили вищі навчальні заклади й зареєструвалися в службі зайнятості найчисельніші за такими напрямами підготовки як: соціальні науки, бізнес, право (32,1%), охорона здоров’я (18,0%), гуманітарні науки та мистецтво (12,6%), інженерія (11,6%), освіта (9,8%), природничі науки (4,3%), будівництво та архітектура (2,3%), сільське, лісове і рибне господарство (2,0%) та ін.

З числа осіб, котрі закінчили професійно-технічні навчальні заклади переважали кваліфіковані робітники з інструментом (37,7%), працівники сфери торгівлі та послуг (33,5%), технічні службовці (24,5%) та ін.

Реалізація заходів активної політики зайнятості у 2017 року, порівняно з аналогічним періодом попереднього року:

Для покращення ситуації на ринку праці службою зайнятості провадяться заходи активної політики зайнятості.

Збільшилось чисельність осіб забезпечених роботою на 117.4% - у 2017 році 1693 особи працевлаштовані ( в тому числі за договорами ЦПХ та самостійно). Кількість працевлаштованих у 2016 році становила 1442 особи.

Рівень працевлаштування зареєстрованих безробітних збільшився на 6,6 в.п., упродовж 2017 року працевлаштовано 338 безробітних. П’ятеро безробітних за сприянням служби зайнятості започаткували свій бізнес шляхом отримання одноразової виплати допомоги з безробіття для започаткування власної справи. 41 особа працевлаштована на нові робочі місця з компенсацією роботодавцю єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, в т.ч. 11 – недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці особи , 30 осіб – в пріоритетні галузі економіки.

Збільшився рівень працевлаштування осіб, віком до 35 років, зокрема, у 2016 році він становив 41.7%, у 2017 році -44,8%.

**Характеристика зареєстрованих безробітних:**

**За професійними групами.** Серед осіб, котрі мали статус безробітного, найбільшу частку складали ті, хто відносилися до законодавців, вищих державних службовців, керівників та менеджерів (19,5%), 16,6% були робітниками з обслуговування, експлуатації та контролю за роботою устаткування і машин; 14,3% — працівниками сфери торгівлі та послуг; 13,1% відносилися до фахівців; 12,6% — до професіоналів; належали; 8,4% — до кваліфікованих робітників з інструментом; 7,9% — до представників найпростіших професій; 6,6% — до технічних службовців та 1,0% - до кваліфікованих робітників сільського господарства.

**За причинами незайнятості.** Обсяги зареєстрованого безробіття формувалися за рахунок таких осіб: звільнених з підприємств, установ та організацій за угодою сторін (ст.36 п.1 КЗпПУ), які у термін до одного року після звільнення звернулись за сприянням у працевлаштуванні, — 45,8% загальної чисельності безробітних, котрим надавалися соціальні послуги ; звільнених у зв’язку з закінченням строку договору —19,4% (17,8%); осіб, котрі були незайняті з різних причин більше року, — 8,4% (8,5%); вивільнених працівників з підприємств, установ та організацій — 6,1% (10,2%); звільнених за власним бажанням — 4,9% (4,4%); випускників навчальних закладів — 3,3% (4,1%); звільнених з роботи з інших причин — 12,1% (17,5%)

**За віком.** Найчисельнішими в загальних обсягах пропозиції робочої сили на ринку праці області є групи осіб у віці 30-34 роки та 55-59 років, 13,1% становить вікова група 35 - 39 років; 13,0% — 25-29 років, 11,7% — особи віком 50-54 роки; 11,2% — вікова група від 40 до 44 років, 11,0% — група осіб у віці 45-49 років; 8,8% — група осіб у віці 20-24 роки, 1,5% — від 15 до 19 років.

**За освітою.** 35,9% всіх безробітних, які перебували на обліку в районній службі зайнятості, мали повну вищу освіту (на відповідну дату торік — 36,0%). Професійно-технічну освіту мали 30,6% (30,7%), 23,5% — базову та неповну вищу освіту (23,1%). Решта шукачів роботи (10%) мала обмежені можливості щодо працевлаштування внаслідок наявності лише середньої освіти, відсутності необхідних професійних умінь та навичок належного рівня, а також досвіду роботи (торік — 10,2%).

**За статтю**. Частка жінок в складі безробітної робочої сили збільшилась з 53,4% до 56,5%.

**За місцем проживання.** В цілому в районі серед зареєстрованих безробітних переважають мешканці міських поселень; їх частка у складі пропозиції робочої сили на зареєстрованому ринку праці, у порівнянні 2016 роком, дещо збільшилась і становила 59,3% (торік — 59,0%).

**За тривалістю безробіття.** Обсяги довготривалого безробіття, у порівнянні з 2016 роком, зменшились на 25 осіб. На 01.01.2018 року соціальні послугипродовжують надаватися **31**  безробітному, з терміном перебування на обліку понад 6 місяців.

**Професійним навчанням**. Охоплено 214 безробітних. Навчання здійснювалось виключно за професіями, що користуються попитом на ринку праці, під конкретні робочі місця та для організації самозайнятості.

**Навчання здійснювалося за такими робітничими професіями:** продавець прод. (непрод.) товарів, касир торговельного залу, електрогазозварник, тракторист-машиніст с/г (лісгосп.) виробництва, охоронник, кухар, кондитер, монтажник систем утеплення будівель, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, кравець, водій кат. «С», слюсар з ремонту автомобілів, оператор котельні, машиніст (кочегар) котельні.

Рівень працевлаштування безробітних після завершення профнавчання становить 99%.

**Пропозиція робочої сили.** Упродовж 2017 року збільшилась на 124.1% кількість вакансій, заявлених роботодавцями до районної служби зайнятості у порівнянні з 2016 роком

 Із наявних 2003 вакансій, що були актуальними у 2017 році, укомплектовано 1741 одиниця, рівень укомплектування вакансій становить 87%. Із 298 підприємств, установ та організацій, які мали вакансії у звітному періоді, отримали робочу силу завдяки службі зайнятості 264 роботодавців. Кількість вакансій, наявних в базі даних служби зайнятості, у порівнянні з відповідним періодом 2016 року, збільшилась на 347 одиниць, упродовж 2016 року до районної служби зайнятості надійшло 1577 вакансій, з них 1440 одиниць було укомплектовано.

 **За професійними групами**:найбільший попит на робочу силу спостерігався на робітників з обслуговування, експлуатації та контролю за роботою устаткування і машин (31,7 % від загальної кількості актуальних вакансій), кваліфікованих робітників з інструментом -27,0%, 13,2% на працівників сфери торгівлі та послуг; 9,8% - на найпростіші професії; фахівці -5,7%; професіонали -5,1%, найменший — на кваліфікованих робітників сільського та лісового господарства, риборозведення та рибальства (0,5%); на технічних службовців -3,2%; законодавці, вищі державні службовці, керівники, менеджери - 3,8%.

Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру становила 158 осіб, в т.ч участь в громадських роботах взяли 102 безробітні особи,проти 161 особи у 2016 році. Витрачено коштів в сумі 130330 грн. (проти 102220 грн. у відповідному періоді торік).

На 01 січня 2018 року в Кам’янка-Бузький районній філії Львівського обласного центру зайнятості станом перебувало на обліку 137 безробітних, з них:

* 74 жінок,
* 62 осіб віком до 35 років,
* 67 осіб із категорії, що потребують додаткових соціальних гарантій,
* в т.ч. 10 осіб з інвалідністю.

Із числа зареєстрованих безробітних:

* 72 особи – службовці,
* 58– робітники та 7 осіб без професії.

Станом на 01.01.2017 року на обліку в центрі зайнятості перебувало 177 безробітних осіб.

* 1. **Надання послуг безробітним з числа військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції**

У 2017 році послугами районної служби зайнятості скористалися 51 безробітний з числа військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції (АТО), з них 1 особа з інвалідністю. Допомогу з безробіття отримували 48 учасників АТО.

Серед безробітних учасників АТО, зареєстрованих у районній службі зайнятості станом на 1 січня 2018р., 71% – особи віком до 35 років, 12% – особи від 35 до 45 років, 17% – старші 45 років.

Розподіл за освітою безробітних з числа військовослужбовців, які брали участь в АТО є наступним: станом на початок 2018р. особи з вищою освітою становлять 53%, з професійно-технічною – 29%, з середньою – 18%.

За сприяння районної служби зайнятості у 2017 році отримали роботу 15 учасників АТО. Отримали одноразову виплату допомоги з безробіття та започаткували власну справу 2 особи, одна особа працевлаштована за рахунок виплати роботодавцю компенсації єдиного соціального внеску.

**Надання послуг демобілізованим учасникам АТО районною службою зайнятості у січні – грудні 2017 року.**

За професійними групами: 15.4% безробітних працевлаштовані як законодавці, вищі державні службовці, керівники, менеджери (управителі);7,7% як фахівці, 23% – працівниками сфери торгівлі та послуг; 15,4% – кваліфікованими робітниками з інструментом; 38,5% – робітниками з обслуговування, експлуатації та контролю за роботою технологічного. устаткування та машин.

Упродовж року до громадських та інших робіт тимчасового характеру залучено 9 учасників АТО. Для забезпечення відповідності професійно-кваліфікаційного рівня вимогам роботодавців професійне навчання за направленням державної служби зайнятості проходили 6 учасників АТО.

Станом на 1 січня 2018 року, статус безробітного мали 17 учасників АТО, з них 16 осіб отримували допомогу з безробіття. Середній розмір допомоги з безробіття становив 4791 грн., що на 620 грн. більше, ніж станом на 1 січня 2017 року.

* 1. **Надання послуг службою зайнятості внутрішньо переміщеним особам**

Упродовж 2017 року отримували послуги служби зайнятості 3 внутрішньо переміщені особи, котрі отримали довідку відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 509 «Про облік внутрішньо переміщених осіб», всі особи мали статус безробітного.

Кам’янка-Бузькою районною службою зайнятості працевлаштовано 2 внутрішньо переміщені особи (ВПО).

За направленням служби зайнятості професійне навчання проходили 3 безробітних з числа ВПО. У громадських та інших роботах тимчасового характеру взяла участь 1 особа.

Станом на 1 січня 2018 року статус безробітного мала 1 особа з числа ВПО.

**1.5. Актуальні питання у сфері зайнятості населення району**

На тлі позитивних тенденцій діяльності служби зайнятості, мають місце проблемні питання, які пов’язані з **такими чинниками:**

1. **Низький рівень заробітної платні,** яку пропонують роботодавці, у тому числі для висококваліфікованих працівників. Така ситуація демотивує безробітних до працевлаштування. Упродовж 2017 року середній розмір заробітної платні в зазначених вакансіях становив 4085 грн., в той же час середній розмір виплати ДБ у грудні п.р. становив 3243.6 грн. .

**2. Невідповідність між попитом та пропозицією робочої сили за** професійно-кваліфікаційною ознакою. У структурі вакансій за професійними групами: **найбільший** попит на робочу силу спостерігався на робітників з обслуговування, експлуатації та контролю за роботою устаткування і машин (31,7 % від загальної кількості актуальних вакансій), кваліфікованих робітників з інструментом -27,0%, 13,2% на працівників сфери торгівлі та послуг; 9,8% - на найпростіші професії; фахівці -5,7%; професіонали -5,1%, **найменший** — на кваліфікованих робітників сільського та лісового господарства, риборозведення та рибальства (0,5%); на технічних службовців -3,2%; законодавці, вищі державні службовці, керівники, менеджери - 3,8%.

 Тоді як в складі безробітних найбільшу частку складали законодавці, вищі державні службовці, керівники, менеджери (19,5%), оператори та складальники устаткування і машин становили 16,6%, менша частка належала технічним службовцям - 6,6% та кваліфікованим робітникам с/г (1,0%).

**Найчисельніше навантаження** зареєстрованих безробітних на 1 вільне робоче місце спостерігалося на законодавців, вищих державних службовців, керівників, менеджерів (управителів) (11 осіб), по 5 осіб - з числа технічних службовців, фахівців, професіоналів, 4 особи з числа кваліфікованих робітників сільського та лісового господарства, риборозведення та рибальства. В той же час на одну вакансію претендувало по 2 особи з числа працівників сфери торгівлі та послуг та найпростіших професій, на рівні потреби у працівниках (1 ос.) з числа операторів та складальників устат. і машин та кваліфікованих робітників з інструментом.

Окрім цього, в перспективі на ситуацію в сфері зайнятості населення Кам’янка-Буького району може вплинути негативна динаміка таких показників, а саме:

* велика частка з-посеред економічно неактивного населення осіб працездатного віку, тобто тих, кого немає ні в числі «зайнятих», ні в числі «безробітних». Велика частка осіб працездатного віку, котрі з різних причин не шукають постійну роботу. Інакше кажучи, близько третини робочої сили району є «прихованою»; у будь який момент вона може вийти на ринок праці у статусі безробітних.
* демографічні показники (зменшення кількості населення, насамперед молоді у віці 15-34 років, збільшення демографічного навантаження на осіб працездатного віку переважно за рахунок осіб старше працездатного віку).

**2. Основні тенденції соціально-економічного розвитку району на період до 2020 року**

Основні тенденції соціально-економічного розвитку району на період до 2020 року визначені Стратегією розвитку Кам’янка-Бузький району на період до 2020 року, затвердженої рішенням районної ради від 23 березня 2018 року № 146, а саме:

Соціально-економічний аналіз розвитку району показує, що незважаючи на економічне лідерство району у порівнянні з більшістю районів Львівської області, за окремими показниками соціальної та економічної сфери, які суттєво впливають на якість життя громадян, не є найкращою. Відтак у ході розробки Стратегії було переглянуто місію Кам'янка-Бузького району. Кам'янеччина – безпечний простір з чистим довкіллям, багатством природних ресурсів та історико-культурної спадщини, привабливий для мешканців, підприємців, інвесторів та туристів

Структура стратегічних та операційних цілей стратегії розвитку Кам’янка-Бузький району на період до 2020 року

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Стратегічна ціль 1 | Стратегічна ціль 2 | Стратегічна ціль 3 | Стратегічна ціль 4 | Стратегічна ціль 5 |
| Людський потенціал | Економічний розвиток території району | Технічна і комунікаційна інфраструктура | Екологія та охорона довкілля | Сильні громади |

Обрані стратегічні цілі будуть реалізовані через систему операційних цілей.

|  |  |
| --- | --- |
| Назва пріоритету | Стратегічні цілі розвитку району |
| Людський потенціал | Підвищення якості освіти шляхом удосконалення матеріально-технічної бази освітніх закладів та підвищення якості освітніх послуг |
|  | Підвищення якості медичних послуг |
|  | Створення умов для багатостороннього розвитку соціального капіталу шляхом підвищення якості соціальних послуг та протидії безробіттю |
|  | Збереження культурної спадщини та створення умов для підвищення доступності мешканців району до культури та спорту |
|  | Сприяння національно-патріотичному вихованню молоді |
|  | Медико-соціальний супровід учасників АТО і членів їх родин |
| Економічний розвиток території району | Багатосторонній і сталий економічний розвиток |
|  | Підтримка малого та середнього бізнесу |
|  | Модернізація сільського простору |
|  | Підвищення інвестиційної привабливості району |
|  | Розвиток туризму |
| Технічна і комунікаційна інфраструктура | Покращення доступності до району та в межах району |
|  | Розвиток інформаційно-комунікаційних технологій |
|  | Покращення якості житлово-комунальної інфраструктури |
| Екологія та охорона довкілля | Раціональне використання природного середовища і його збереження |
|  | Протидія деградації довкілля та запобігання надзвичайним ситуаціям |
|  | Підвищення екологічної свідомості мешканців району |
|  | Підвищення енергоефективності та запровадження альтернативних джерел енергії |
| Сильні громади | Створення передумов для надання якісних публічних послуг в новостворених громадах |
|  | Забезпечення підвищення рівня професійних навичок та компетенцій працівників установи в об'єднаних громадахПідтримка планування розвитку новостворених громад |

1. Людський потенціал

Розвиток людського потенціалу є засобом і метою підвищення якості життя мешканців району та посилення його конкурентоспроможності. Підвищення якості життя населення є одним із ключових чинників конкурентоспроможності регіону, оскільки є чинником залучення інвестиційних та трудових ресурсів, інтелектуального капіталу та, з іншого боку, стримує відтік людського і фінансового капіталу за кордон.

Враховуючи те, що якість людського потенціалу впливає на приплив інвестицій, міграційні процеси, ефективність праці, можна стверджувати, що людський капітал є чинником конкурентоспроможності Кам'янеччини.

Очікується, що реалізація стратегічної цілі 1 у середньостроковій перспективі призведе до досягнення результатів:

* збільшення середньої очікуваної тривалості життя;
* зниження рівня безробіття, особливо серед молоді;
* підвищення якості освіти;
* підвищення якості медичних послуг;

• підвищення загальнокультурного, інтелектуального та професійного рівня населення;

* підвищення якості соціальних послуг та протидії безробіттю;
* створення умов для підвищення доступності мешканців району до культури та спорту;

• громадської єдності громади району, в тому числі інтеграції учасників АТО та їх місей в розвиткові процеси.

|  |
| --- |
|  Людський потенціал |
| Операційна ціль 1.1. | Операційна ціль 1.2. | Операційна ціль 1.3. | Операційна ціль 1.4. | Операційна ціль 1.5. | Операційна ціль 1.6 |
| Підвищенняякості освітишляхомудосконаленняматеріально-технічної базиосвітніхзакладів тапідвищенняякості освітніхпослуг | Підвищенняякостімедичнихпослуг | Створення умов длябагатосторонньогорозвиткусоціальногокапіталу шляхомпідвищення якостісоціальних послугта протидіїбезробіттю | Збереженнякультурноїспадщини тастворення умовдляпідвищеннядоступностімешканціврайону докультури таспорту | Сприяннянаціонально-патріотичномувихованнюмолоді | Медико-соціальнийсупровідучасників АТО ічленів їх родин |

 2: Економічний розвиток території району

Стратегічна ціль закладає платформу для розвитку секторів економіки у районі, що дозволить зайняти населення без зміни місця проживання. Це може поліпшити якість життя і зменшити дисбаланси розвитку.

Очікується, що реалізація стратегічної цілі 2 у середньостроковій перспективі матиме такі результати:

- диверсифікація економічної діяльності, особливо у сільських територіях; розвиток тих галузей, які мають потенціал з позиції нарощення ланок доданої вартості;

- розвиток підприємництва і конкурентоспроможності економіки району;

- залучення інвестицій;

- збільшення обсягів виробництва та експорту;

- підвищення продуктивності сільськогосподарського сектору;

- створення нових робочих місць із заробітною платою, рівень якої перевищує середньоукраїнські показники;

- зростання рівня купівельної спроможності мешканців району;

- підвищення туристичної привабливості району.

Операційні цілі

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Операційна | Операційна | Операційна | Операційна ціль | Операційна ціль |
| ціль 2.1. | ціль 2.2. | ціль 2.3. | 2.4. | 2.5. |
| Багатосторонній | Підтримка | Модернізація | Підвищення | Розвиток туризму |
| і сталий | малого та | сільського | інвестиційної |  |
| економічний | середнього | простору | привабливості |  |
| розвиток | бізнесу |  | району |  |

3. Технічна і комунікаційна інфраструктура

Стратегічна ціль 3 спрямована на забезпечення комфортного середовища мешканців Кам’янка-Бузького району, незалежно від місця проживання за такими напрямками як транспортна доступність, підвищення якості житлово-комунального господарства, розвиток інформаційно-комунікативної інфраструктури.

Очікується, що реалізація стратегічної цілі 3 у середньостроковій перспективі призведе до таких результатів:

* оновлення та модернізація об'єктів житлово-комунального господарства, підвищення якості дорожнього покриття;
* розвиток транспортної інфраструктури районного та місцевого значення;
* підвищення ефективності енергоспоживання у побуті і комунальній сфері;
* забезпечення доступу населення району до швидкісного Інтернету.

**Операційні цілі**

|  |
| --- |
| Стратегічна ціль 3. Технічна і комунікаційна інфраструктура |
| Операційна ціль 3.1. | Операційна ціль 3.2. | Операційна ціль 3.3. |
| Покращення доступності до району та в межах району | Розвиток інформаційно- комунікаційних технологій | Покращення якост житлово-комунальної інфраструктури і  |

4.Екологія та охорона довкілля

Забруднення навколишнього природного середовища та порушення екологічної рівноваги несумісні із засадами сталого розвитку, що обумовлює актуальність вирішення наявних проблем охорони навколишнього середовища, раціонального використання природних ресурсів, забезпечення екологічної безпеки життєдіяльності населення як невід'ємних умов розвитку району. Цілі та завдання Стратегії при цьому мають виключати можливі негативні наслідки для довкілля та містити заходи і проекти, спрямовані безпосередньо на досягнення екологічної безпеки життєдіяльності в регіоні.

Очікувані результати:

* зменшення та припинення шкідливого впливу на довкілля промислових і побутових відходів, перехід на європейські стандарти поводження з відходами;
* зменшення обсягів та припинення скидів забруднених зворотних вод у поверхневі водойми та підземні горизонти, досягнення встановлених стандартів якості поверхневих та підземних вод;
* зменшення рівня забруднення та досягнення стандартів якості атмосферного повітря;
* поліпшення екологічного стану ґрунтів та рекультивація порушених земель;
* розширення мережі об'єктів природно-заповідного фонду;
* заміщення традиційних джерел енергії відновлюваними, раціоналізація використання природних багатств;
* підвищення екологічної поінформованості та свідомості населення.

**Операційні цілі**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Операційна ціль | Операційна ціль | Операційна ціль | Операційна ціль |
| **4.1.** | **4.2.** | **4.3.** | **4.4.** |
| Раціональне | Протидія деградації | Підвищення | Підвищення |
| використання | довкілля та | Екологічної | енергоефективності та |
| природного середовища і його збереження | запобігання надзвичайним ситуаціям | свідомості мешканців району | запровадження альтернативних джерел енергії |

5. Сильні громади

Надмірна централізація управління та бюджетна централізація в Україні стала певним гальмом соціально-економічного розвитку країни в цілому та її регіонів. Посилення бюджетної спроможності територіальних громад розкриває ширші можливості в територіальному управлінні на рівні громад та району. Вони підкріплюються також новими підходами до організації державної підтримки розвитку громад.

Очікувані результати:

* управлінська самостійність місцевого самоврядування;
* розширення дохідної бази місцевих бюджетів;
* зростання бюджетного потенціалу територіальних громад та запровадження прямих відносин громад з державним бюджетом;
* гарантовані та прогнозовані можливості отримання коштів з державного фонду регіонального розвитку;
* нові інвестиційні можливості розвитку громад, активізація потенціалу саморозвитку територіальних громад.

**Операційні цілі**

|  |
| --- |
| Стратегічна ціль 5. Сильні громади |
| Операційна ціль 5.1. | Операційна ціль 5.2. |  | Операційна ціль 5.3. |
| Створення передумов для надання якісних публічних послуг в новостворених громадах | Забезпечення підвищення рівня професійних навичок та компетенцій працівників установи в об'єднаних громадах | Підтримка планування розвитку новостворених громад |

Реалізація Стратегії розвитку Кам'янка-Бузького району до 2020 року здійснюватиметься на основі партнерства, координації та узгодження діяльності всіх основних учасників цього процесу. Впровадження Стратегії має здійснюватись через реалізацію комплексу організаційних, фінансових та інформаційних заходів, які реалізовуватимуться усіма суб'єктами регіонального розвитку району відповідно до Плану реалізації Стратегії та інших регіональних програм, які випливають із Стратегії, а також рішень органів місцевого самоврядування, що приймаються для досягнення стратегічних цілей, визначених у Стратегії.

Забезпечення реалізації - це управлінське завдання, яке передбачає контроль за діяльністю численних організацій, які задіяні у процесі впровадження Стратегії. Цим має займатись відповідний орган з управління впровадження, створений з представників органів влади та місцевого самоврядування, громадськості та бізнесу. Питання впровадження проектів і заходів Стратегії мають належати виключно до компетенції цього органу, який є відповідальним за забезпечення актуальності та реалістичності стратегічних і операційних цілей та за їх досягнення.

**3. Основні напрями щодо покращення ситуації у сфері зайнятості населення на 2018- 2020 роки**

Головною метою розвитку ринку праці у 2018-2020 роках є реалізація активної політики зайнятості, забезпечення реалізації державної політики соціального захисту населення від безробіття, посилення мотивації до легальної та продуктивної зайнятості, стимулювання діяльності роботодавців, спрямованої на створення нових робочих місць та працевлаштування безробітних, сприяння розвитку підприємництва.

Переваги у наданні соціальних послуг матимуть передусім демобілізовані військовослужбовці, котрі брали участь в АТО та члени їх сімей, члени сімей загиблих учасників АТО, а також вимушено переміщені особи, молодь, особи з обмеженою працездатністю, мешканці сільської місцевості та інші соціально-вразливі категорії.

**Основні пріоритетні напрями діяльності:**

1. **Створення сучасних, високотехнологічних робочих місць шляхом:**
* реалізації інвестиційних проектів у перспективних секторах економіки області та розширення виробництв на промислових підприємствах;
* запровадження ефективних механізмів економічного стимулювання роботодавців до створення легальних робочих місць з сучасними умовами та гідною оплатою праці.
1. **Вжиття заходів щодо запобігання нелегальній (тіньовій) зайнятості населення шляхом:**
* проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи серед населення щодо участі у системі соціального страхування;
* активізації діяльності робочих груп з питань легалізації оплати праці, зайнятості;
* продовження широкомасштабної інформаційної кампанії «Живи та працюй в Україні».
* посилення контролю за дотриманням трудового законодавства.
1. **Проведення системної профорієнтаційної роботи шляхом:**

- сприяння усвідомленому вибору учнями 9-11 класів майбутньої професії, затребуваної на ринку праці Львівщини;

- проведення, у т.ч. спільно з соціальними партнерами, профорієнтаційних та інформаційно-консультаційних заходів щодо формування мотивації до легальної зайнятості, активного пошуку роботи, здобуття професій, що користуються попитом на ринку праці, розвитку підприємницької діяльності;

- спрямування профорієнтаційних послуг на потреби об’єднаних та територіальних громад;

- використання можливостей ЦПТО ДСЗ в профорієнтаційній роботі з населенням.

**4. Раціоналізація структури зайнятості на базі поліпшення якості робочої сили, розвитку її професійної мобільності шляхом:**

* здійснення моніторингу регіональної пропозиції та попиту на робочу силу в професійно-кваліфікаційному розрізі;
* підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення;
* сприяння зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці;
* сприяння упередженню різкому зростанню безробіття та мінімізації негативних наслідків під час масового вивільнення працівників;
* активне сприяння працевлаштуванню особам до набуття статусу безробітного, а також реалізації активних програм для працевлаштування безробітних, сприяння започаткуванню підприємницької діяльності, в тому числі через реалізацію пілотного проекту відповідно до постанови КМУ №1154 зі змінами та доповненнями;
* забезпечення організації громадських та інших робіт тимчасового характеру для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб;
	+ проведення системної роботи щодо вивчення та формування потреби роботодавців в організації професійного навчання зареєстрованих безробітних на їх замовлення;
	+ проведення процедурипрофілювання зареєстрованих безробітних для попередження ризиків довготривалого безробіття;
* застосування та надання соціальних послуг за підходом кейс-менеджменту безробітним особам з метою подолання довготривалого безробіття та прискорення процесу їх працевлаштування;
* надання інформаційно-консультаційних послуг суб’єктам підприємницької діяльності з метою вирішення проблемних питань ведення бізнесу;
* належну організацію роботи щодо надання послуг службою зайнятості безпосередньо в ОТГ;
* широкомасштабне інформування суспільства щодо ситуації на ринку праці, про попит та пропозицію робочої сили у розрізі професій, про перспективну потребу у кадрах та презентацію послуг служби зайнятості як сучасної сервісної установи з високим рівнем довіри клієнтів, соціальних партнерів та громадськості, у т.ч. засобами інтернет - ресурсу «Єдине соціальне середовище зайнятості» та інформаційного наповнення регіональних веб - сторінок, яке розташоване на сайті Державної служби зайнятості ([www.dcz.gov.ua](http://www.dcz.gov.ua)) у рубриці «Аналітика та статистика».

**Створення нових робочих місць в розрізі адміністративно-територіальних одиниць у 2018-2020 роках**

|  |  |
| --- | --- |
| **Адміністративно-територіальні одиниці області**  | **Прогнозні показники щодо кількості працевлаштованих осіб на нові робочі місця, осіб** |
| **2018 рік** | **2019 рік** | **2020 рік**  |
| Кам'янка-Бузький  | 390 | 395 | 400 |

1. Розширення виробництв промисловими підприємствами, до прикладу:

* ТзОВ «Лембергміт»,
* ТзОВ «Кондитерська фабрика «Ярич»;
* ПП «Львів-ПАК»;
* ТзОВ «Еко Міт»

2. Сприяння започаткуванню підприємницької діяльності шляхом отримання одноразової допомоги для започаткування власного бізнесу та участі у пілотному проекті щодо залучення до трудової діяльності осіб з числа членів малозабезпечених родин і вимушених переселенців відповідно до Постанови КМУ №1154 від 2 грудня 2015 року.

**Ключові заходи розвитку сфери діяльності**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Статегічна та операційна ціль  | Ключові заходи | Проблема на вирішення якої спрямований захід | Термін виконання | Індикатори виконання заходів  |
| **Зниження рівня безробіття, особливо серед молоді** | * Адресна робота з роботодавцями з метою формування банку вакансій у службі зайнятості, здійснення адресного пошуку роботи клієнтам служби зайнятості, передусім з числа безробітної молоді.
 | Наявність безробіття, зокрема молодіжного |  | Забезпечення працевлаштування всіх категорій шукачів роботи та безробітних, котрі звертаються до служби зайнятості: |
| 2018 рік  | 1900 од. |
| 2019рік | 2000 од. |
| 2020 рік | 2100 од. |
| * Забезпечення організації громадських та інших робіт тимчасового характеру для додаткового стимулю-вання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб
 |  | Залучення громадян до громадських та інших робіт тимчасового характеру |
| 2018 рік  | 135 осіб |
| 2019 рік | 135 осіб |
| 2020 рік | 135 осіб |
| **Сприяння зайнятості населення та започаткування власного бізнесу безробітними, зокрема з числа внутрішньо переміщених осіб, учасників АТО, мешканців села та інших соціально вразливих категорій**  | * Сприяння підприємницькій ініціативі та самозайнятості населення шляхом проведення безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та впровадження підприємницької діяльності безробітними, зокрема з числа: учасників АТО, вимушено переміщених осіб, молоді, а також мешканців села.
* Реалізацію пілотного проекту щодо залучення до трудової діяльності осіб з числа членів малозабезпечених родин і вимушених переселенців відповідно до постанови КМУ №1154 від 2 грудня 2015 року.
* Ефективна співпраця з органами місцевої влади, соціальними партнерами, громадськістю, волон-терами та іншими структурами для сприяння забезпечення зайня-тості населення, зокрема учасників АТО, вимушуно переміщених осіб та інших соціально вразливих категорій громадян.
 | Низький рівень зайнятості населення |  | Долучення до створення нових робочих місць шляхом реалізації активних програм сприяння зайнятості населення, а саме:* одноразової виплати допомоги з безробіття для підприємницької діяльності:
 |
| 2018 рік | 5 осіб |
| 2019 рік | 10 осіб |
| 2020 рік | 15 осіб |
|  | * компенсації єдиного внеску роботодавцям за працевлаштування безробітних:
 |
| 2018 рік  | 3 |
| 2019 рік | 4 |
| 2020 рік | 5 |
|  | * надання роботодавцям компенсації витрат на оплату праці за працевлаш-туваннязареєстрова-них безробітнихз числа ВПО:
 |
| 2018 рік | 2 особи |
| 2019 рік | 2 особи |
| 2020 рік | 2 особи |
| **Підвищення конкурентоспроможності безробітних та осіб старше 45 років на ринку праці** | * Здійснення професійної підготовки, перепідго-товки та підвищення кваліфікації безробітних, безпосередньо на замовлення працедавців, з урахуванням поточної та перспективної потреби.
* Сприяння підвищенню рівня працевлаштування випускників ВНЗ та професійно-технічної освіти за отриманою професією.
* Видача ваучерів особам старшим 45 років для перепідготовки, спеціа-лізації, підвищення кваліфікації.
* Підвищення рівня працевлаштування безробітних після закінчення навчання
 | Наявність дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили на ринку праці |  | Забезпечення профе-сійної підготовки, перепідготовки та підвищення квалі-фікації безробітних: |
| 2018 рік | 210 осіб |
| 2019 рік | 211 осіб |
| 2020 рік | 215 осіб |
|  | Надання ваучерів осо-бам старшим 45 років для перепідготовки, спеціалізації, підви-щення кваліфікації  |
| 2018 рік | 0 |
| 2019 рік | 1 |
| 2020 рік | 2 |
| **Зменшення безробіття**  | * Забезпечення адресного та індивідуального підходу щодо надання послуг клієнтам служби зайнятості.
* Активізація роботи служби зайнятості населення з новоствореними об’єднаними територіальниими громадами з питань надання послуг роботодавцям та населенню, зокрема в частині організації громадських робіт
 | Низький рівень зайнятості населення, зокрема в сільській місцевості |  | Забезпечення повним комплексом соціальних та інформаційно-консультаційних послуг зареєстрованим безробітним: |
| 2018 рік | 675 осіб |
| 2019 рік | 650 осіб |
| 2020 рік | 610 осіб |

**Організація управління**

Програма зайнятості населення Львівської області на 2018-2020 роки передбачає участь в її реалізації структурних підрозділів обласної державної адміністрації, Львівського обласного центру зайнятості, Львівського обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів, районних державних адміністрацій, міськвиконкомів міст обласного значення, Об’єднання профспілок Львівщини, Львівської обласної організації об’єднання роботодавців.

**Координація та контроль за ходом виконання Програми**

Координацію виконання Програми здійснює департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації.

Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації, Львівський обласний центр зайнятості забезпечують моніторинг, коректність застосування та висвітлення показників Програми.

Інформація про хід виконання Програми надається до департаменту соціального захисту населення обласної державної адміністрації щоквартально до 25 числа.

**4**. З**аходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення упродовж 2018-2020 років**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Пор № | Найменування заходу | Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації, сторони соціального діалогу) | Термін виконання |
| *1* | *2* | *3* | *4* |
| **1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць** |
| 1 | Забезпечувати проведення інформаційно-консультаційної роботи з роботодавцями у різних форматах (семінари, тренінги, „круглі столи”, конференції тощо), у тому числі, з метою удосконалення соціально-трудових відносин. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 2 | Забезпечувати проведення інформаційно-консультаційної роботи з роботодавцями щодо недопущення випадків прояву дискримінації у змісті оголошень (реклами) про вакансії (прийом на роботу). | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 3 | Сприяти активізації роботи комісій з легалізації зайнятості з залученням до їх роботи представників наукової сфери. Ініціювати перед органами місцевої влади систематичне проведення нарад з керівниками ринкоутворюючих підприємств з питань організації ведення соціально-відповідального бізнесу, збільшення обсягів зайнятості за рахунок створення гідних умов праці та легалізації зайнятості. | Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, роботодавці, Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 4 | Сприяти створенню нових робочих місць в усіх сферах економічної діяльності, зокрема шляхом компенсацій єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за працевлаштованих безробітних у встановленому порядку. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості, Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, роботодавці | Упродовж2018-2020 років |
| 5 | Проводити інформаційно-роз’яснювальну роботу з населенням, у тому числі безробітними, для підвищення їх мотивації та зацікавленості до підприємницької діяльності, підтримки підприємницьких ініціатив.  | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 6 | Сприяти розв’язанню проблем зайнятості населення, передусім безробітним мешканцям сільської місцевості, вугільних регіонів та малих міст, у започаткуванні власної справи шляхом отримання виплати допомоги з безробіття одноразово, в тому числі через реалізацію пілотного проекту відповідно до постанови КМУ №1154. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 7 | Забезпечувати соціальний захист вивільнюваних працівників з шахт, а також членів їх сімей, шляхом працевлаштування за сприянням служби зайнятості, у тому числі, з наданням компенсацій роботодавцям, започаткування власної справи за допомогою служби зайнятості, а також залучення їх до громадських та інших робіт тимчасового характеру, професійної підготовки у встановленому порядку. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 8 | Забезпечувати оперативний збір інформації про вакансії із різноманітних джерел та після її опрацювання негайно доводити до уваги шукачів роботи. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 9 | Забезпечувати постійну наявність актуальних вакансій на громадські та інші роботи тимчасового характеру з метою забезпечення додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних та інших категорій громадян. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 10 | Залучати працівників у разі втрати ними частини заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення до 50 відсотків передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв’язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції до громадських робіт у встановленому порядку. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 11 | Здійснювати постійний контроль за виконанням заходів програми зайнятості населення на 2018-2020 роки і виносити це питання на розгляд обласного координаційних комітетів сприяння зайнятості, колегій облдержадміністрації, колегій департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації, а також органів місцевої виконавчої влади. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 12 | Сприяти працевлаштуванню особам до набуття статусу безробітного, а також реалізації активних програм для працевлаштування безробітних, сприяння започаткуванню й розвитку підприємницької діяльності, в тому числі через реалізацію пілотного проекту відповідно до постанови КМУ №1154. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 13 | Забезпечити надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади з метою стимулювання самозайнятості населення. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 14 | Забезпечувати охоплення профорієнтаційними заходами, а також заходами, спрямованими на прискорення працевлаштування, посилення мотивації до праці, психологічну підтримку та навчання методам пошуку роботи осіб, котрі перебувають на обліку в службі зайнятості.  | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 15 | Проводити профінформаційні заходи для вивільнюваних працівників з метою їх адаптації до ринку праці та запобігання безробіттю на підставі письмових звернень про потребу у таких заходах від ПОУ. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 16 | Проводити інформаційно-роз’яснювальну роботу з населенням, органами місцевої влади, роботодавцями та ЗМІ щодо надання об’єктивної оцінки про стан, основні тенденції та процеси, які відбуваються на ринку праці району. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| **Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення** |
| 17 | Визначати поточну та перспективну кадрову потребу підприємств. Забезпечувати вчасне опрацювання актуальних й перспективних вакансій з метою формування замовлень на професійну підготовку і перепідготовку безробітних для всебічного задоволення кадрових потреб роботодавців, у тому числі шляхом індивідуального навчання та стажування. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 18 | Спрямовувати зусилля роботодавців, соціальних партнерів, громадськості, навчальних закладів на спільну участь в організації навчально-виробничого процесу та проходження навчання та виробничої практики безпосередньо на виробництві. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 19 | Організовувати роботу з підтвердження у встановленому порядку професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 20 | Надавати у встановленому порядку особам ваучери для підтримання їх конкурентоспроможності на ринку праці, професіями (спеціальностями) відповідно до переліку, затвердженого КМУ. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 21 | Забезпечувати організацію професійного навчання безробітних (першочергово осіб, які не мають професії, перебувають у стані тривалого безробіття, соціально незахищених осіб та інвалідів). | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 22 | Організовувати професійне навчання безробітних відповідно до поточної та перспективної потреби ринку праці Кам’янеччини.  | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 23 | Удосконалювати зміст навчального процесу на основі розширення соціального діалогу з роботодавцями, зокрема залучення їх до розробки навчальних планів та програм, організації на їх базі виробничого навчання (практики) для претендентів на працевлаштування після закінчення навчання. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 24 | Здійснювати першочергово професійне навчання осіб, котрі не можуть підібрати роботу (працевлаштування яких ускладнене) через відсутність у них необхідної професії або кваліфікації (осіб без професії, або тих, котрі займали робочі місця, що не потребують спеціальної підготовки; осіб, котрі перебувають на обліку більше 6 міс.; соціально незахищених осіб) для прискорення їх працевлаштування шляхом попереднього профнавчання, у першу чергу в Центрах професійно-технічної освіти державної служби зайнятості. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 25 | Організовувати та проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо можливостей та переваг професійного навчання дорослого населення у Центрах професійно-технічної освіти державної служби зайнятості. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 26 | Надавати адресні профорієнтаційні послуги, спрямовані на допомогу у здобутті актуального на ринку праці фаху різним категоріям населення, у т.ч. соціально-вразливим його верствам, а також учасникам АТО, котрим пропонується професійне навчання органами соціального захисту населення. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятостіУправління соціального захисту населення райдержадміністрації  | Упродовж2018-2020 років |
| 27 | Проводити превентивну роботу з учнями, в тому числі, із використанням інтерактивних засобів та форм профорієнтаційної роботи з метою формування у молоді позитивної мотивації до трудової діяльності, свідомого вибору професії на основі власних інтересів та здібностей з врахуванням потреб ринку праці. |  Управління освіти райдержадміністрації,Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 28 | Здійснювати заходи щодо запобігання настання страхових випадків у разі запланованого масового вивільнення працівників з підприємств, установ та організацій шляхом здійснення професійної підготовки або підвищення кваліфікації працівників. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| **Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції** |
| 29 | Співпрацювати із суб’єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та інших суб’єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні відповідно до чинного законодавства.  | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 30 | Сприяти підвищенню мобільності робочої сили, у тому числі, шляхом інформування про наявні вакансії в інших областях України, а також інформування мешканців інших регіонів про вільні вакансії на території Львівської області з чітким селективним підходом, що забезпечить ефективний міжрегіональний перерозподіл людських ресурсів. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 31 | Проводити роботу щодо запобігання нелегальній трудовій міграції та торгівлі людьми шляхом формування у потенційних мігрантів правильних соціальних орієнтирів, а також реальних уявлень про умови й ризики праці за кордоном, мотивації до офіційного працевлаштування в Україні тощо. Організовувати та проводити семінари "Запобігання нелегальній трудовій міграції, торгівлі людьми, експлуатації дитячої праці" для цільових груп безробітних, в т. ч. із залученням зацікавлених організацій. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| **Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці** |
| 32 | Сприяти працевлаштуванню осіб з числа соціально незахищених категорій громадян в рахунок квоти, у тому числі шляхом надання у встановленому порядку роботодавцям компенсації у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 33 | Скеровувати на професійне навчання інвалідів, котрі зареєстровані в державній службі зайнятості як безробітні, у тому числі за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів тих безробітних, які відповідно до законодавства не мають права на допомогу з безробіття. Інформувати у встановленому порядку місцеві органи соціального захисту населення, центри професійної реабілітації інвалідів про інвалідів, котрі зареєстровані в державній службі зайнятості як безробітні та виявили бажання пройти професійне навчання. Вживати заходи щодо подальшого працевлаштування осіб, котрі пройшли навчання. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 34 | Продовжити практику співпраці з ЛКК, МСЕК в частині формування розділів Індивідуальної програми реабілітації інвалідів “професійна реабілітація” та “трудова реабілітація” з урахуванням стану здоров’я інваліда та результатів профдіагностичного тестування, проведеного спеціалістом центру зайнятості. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 35 | Сприяти працевлаштуванню інвалідів, у тому числі, на підприємства, установи, організації відповідно до нормативу робочих місць та на заявлені роботодавцями вільні робочі місця та вакантні посади для цієї категорії громадян, а також шляхом виплати допомоги з безробіття, одноразово, для започаткування власної справи. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 36 | Проводити спільні масові заходи, а саме: ярмарки вакансій, круглі столи, конференції, семінари з метою відпрацювання організаційних підходів щодо вирішення питань соціального захисту інвалідів, їх професійної реабілітації та сприяння зайнятості. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 37 | Забезпечити відповідно до вимог чинного законодавства надання повного спектру соціальних послуг молодим особам віком до 18 років, дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування, котрі звернулися до центру зайнятості. Здійснювати працевлаштування дітей-сиріт у місячний термін з дня постановки на облік у центрі зайнятості. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 38 | Забезпечити адресний та індивідуальний підхід до надання соціальних послуг особам з інвалідністю, котрі звертаються до служби зайнятості, у тому числі, за участі та сприянням інших соціальних партнерів, а саме: Львівського обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів, органів соціального захисту населення, громадських організацій інвалідів тощо. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 39 | Надавати профконсультаційні послуги, у тому числі із застосуванням психологічних тестів та формувати за результатами тестування висновки з рекомендаціями щодо вибору або зміни професії особам, котрі звернулися до центру зайнятості, зокрема інвалідам, учасникам АТО, випускникам загальноосвітніх навчальних закладів.  | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятостіУправління соціального захисту населення райдержадміністраціїУправління освіти райдержадміністрації | Упродовж2018-2020 років |
| 40 | Забезпечити адресне надання соціальних послуг, у тому числі адресний пошук вакансій, учасникам антитерористичної операції, використовуючи індивідуальний підхід та особливе ставлення до кожної особи зокрема. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 41 | Сприяти учасникам антитерористичної операції у пошуку підходящої роботи та працевлаштуванні на вільні та новостворені робочі місця, у тому числі шляхом організації громадських робіт для безробітних та виплати компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям відповідно до статей 26 та 27 Закону України «Про зайнятість населення». | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 42 | Забезпечення подальшої співпраці з органами місцевої влади, профспілками, працедавцями, громадськими організаціями та іншими соціальними партнерами для сприяння забезпечення зайнятості населення, зокрема учасників АТО та інших соціально вразливих категорій населення з метою недопущення зростання обсягів безробіття. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 43 | Забезпечити професійне навчання, в тому числі на базі навчальних закладів державної служби зайнятості зареєстрованих безробітних з числа ветеранів війни та учасників антитерористичної операції під поточну та перспективну потребу ринку праці. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 44 | Забезпечити працевлаштування демобілізованих військовослужбовців на вакантні та новостворені робочі місця, у тому числі з виплатою в установленому порядку компенсації єдиного внеску роботодавцям відповідно до статей 26 та 27 Закону України «Про зайнятість населення». | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 45 | Сприяти започаткуванню демобілізованими військовослужбовцями власної справи шляхом здійснення в установленому порядку виплати одноразово допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 46 | Здійснювати інформаційно - роз’яснювальну роботу з роботодавцями щодо можливості працевлаштування внутрішньо-переміщених осіб з наданням компенсації заробітної плати з Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 47 | Провадити роботу з органами місцевої влади щодо розширення видів громадських робіт і залучення до них безробітних з числа учасників антитерористичної операції та внутрішньо-переміщених осіб. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 48 | Сприяти особам, котрі у складі добровольчих формувань брали безпосередню участь в антитерористичній операції, в пошуку підходящої роботи та працевлаштуванні на вільні та новостворені робочі місця, а також залученню їх до громадських та інших робіт тимчасового характеру, професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |
| 49 | Забезпечити посилення індивідуального підходу до сприяння зайнятості шукачам роботи та забезпечення їх роботою в максимально стислі терміни, завершення профілювання безробітних, контроль виконання програм зайнятості для безробітних відповідно до профільних груп. | Кам’янка-Бузька районна філія Львівського обласного центру зайнятості | Упродовж2018-2020 років |

**Додатки**

Таблиця 1. Надання соціальних послуг Кам’янка-Бузькою районною філією Львівського обласного центру зайнятості України

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показники | Одиниці виміру | 2016 рік (звіт) | 2017 рік(звіт) | 2018 рік (прогноз) | 2019 рік (прогноз) | 2020 рік (прогноз) |
| Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним | особи | 764 | 672 | 675 | 650 | 610 |
| Чисельність осіб, забезпечених роботою *(за направленням державної служби зайнятості, самостійно та шляхом укладання цивільно-правових угод), осіб*  | особи | 1442 | 1693 | 1625 | 1640 | 1655 |
| Надання одноразової виплати допомоги з безробіття для започаткування власної справи  | особи | 7 | 4 | 5 | 10 | 15 |
| Надання компенсації єдиного внеску роботодавцям за працевлаштування безробітних | особи | 25 | 41 | 40 | 32 | 35 |
| Надання роботодавцям компенсації витрат на оплату праці за працевлаштуваннязареєстрованих безробітнихз числа вимушено переміщених осіб | особи | 1 | 0 | 2 | 2 | 2 |
| Охоплення безробітних професійною підготовкою, перепідготовкою та підвищенням кваліфікації | особи | 205 | 214 | 210 | 211 | 215 |
| Надання ваучерів на навчання особам старше 45 років, з метою укріплення їх конкурентоздатності на ринку праці | особи | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Залучення громадян до громадських та інших робіт тимчасового характеру  | особи | 246 | 158 | 135 | 135 | 135 |

Таблиця 2. Показники сприяння зайнятості інвалідів *(осіб)*

| Найменуванняпоказника | Одиниці виміру | 2016 рік (звіт) | 2017 рік (звіт) | 2018 рік (прогноз) | 2019 рік (прогноз) | 2020 рік (прогноз) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним з числа інвалідів | осіб | 35 | 42 | 45 | 50 | 55 |
| Чисельність інвалідів, забезпечених роботою *(за направленням державної служби зайнятості, самостійно та шляхом укладання цивільно-правових угод), осіб* | осіб | 11 | 11 | 13 | 15 | 20 |
| Надання інвалідам одноразової виплати допомоги з безробіття для започаткування власної справи | осіб | 1 | 0 | 1 | 2 | 3 |
| Надання компенсації єдиного внеску роботодавцям за працевлаштування безробітних з числа інвалідів | осіб | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських та інших робіт тимчасового характеру | осіб | 5 | 4 | 7 | 8 | 10 |
| Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання за скеруванням служби зайнятості  | осіб | 7 | 8 | 10 | 11 | 13 |