

ПОГОДЖЕНО

Добrotвiрською селищною радою  
Кам'янка – Бузького району  
Львiвської облaстi  
Примiтка або рекомендацiї



Голова Добrotвiрської селищної ради

Р.І. НІКОЛАЄВ

202\_\_ року

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ, УКЛАДЕНОГО  
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ  
ДОБРОТВІРСЬКОГО ДОШКІЛЬНОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ №1  
«СТРУМОЧОК» ДОБРОТВІРСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ КАМ'ЯНКА-БУЗЬКОГО  
РАЙОНУ ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ (КОМБІНОВАНОГО ТИПУ)  
НА 2017-2020 РОКИ**

СХВАЛЕНО

Зборами трудового колективу  
Добrotвiрського дошкiльного  
навчального закладу №1  
протокол № 3  
вiд «17» червня 2020 року

**ПОГОДЖЕНО**

Голова профспілкового комітету  
Добровітського ДНЗ №1

 Я.Д. МАЙК

Протокол № 14  
«17» серпня 2020 рік

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Директор  
Добровітського ДНЗ №1

 Л.Я. МОКРА

Наказ № 4011-01-06  
«17» серпня 2020 рік



**Внести зміни У РОЗДІЛ VI «НОРМУВАННЯ І ОПЛАТА ПРАЦІ»**

**п. 6.1. Адміністрація зобов'язується:**

**Доповнити пункт 6.1.8.**

Встановити такі розміри доплат (у відсотках від посадового окладу) за:

- роботу в інклюзивних групах у максимальному розмірі 20% відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.02.2018 № 72 «Про внесення змін у додаток до постанови Кабінету Міністрів України від 25 серпня 2004 року № 1096» протягом часу функціонування інклюзивної групи.

**Пункт 6.1.28. викласти в наступній редакції:**

Періоди, впродовж яких у дошкільному навчальному закладі не здійснюється навчально – виховний процес у зв'язку із відсутністю фінансування, опалення, освітлення закладу; дітей з незалежних від них причин (епідемії, несприятливих метеорологічних умов тощо), на період оголошення карантину на рівні закладу, району, ОТГ тощо, у тому числі, встановленого Кабінетом Міністрів України; простою; санітарно-епідеміологічними чи іншими з незалежних від працівників причин, є робочим часом педагогічних та інших працівників. При звичайному режимі роботи, запровадженні дистанційної форми роботи чи гнучкого режиму робочого часу працівники залучаються до навчально-виховної, організаційно-методичної, організаційно-педагогічної, господарської робіт відповідно до наказу керівника закладу. У дошкільному навчальному закладі забезпечити збереження робочих місць.

Оплату праці в цих випадках здійснювати наступним чином:

- педагогічним працівникам дошкільного закладу – із розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації із дотриманням умов при цьому чинного законодавства;
- непедагогічним працівникам (в тому числі директору дошкільного навчального закладу) та іншим працівникам на робітничих посадах – у розмірі середньої заробітної плати, але не менше тарифної ставки (посадового окладу). За працівниками, що не виходять на роботу у зв'язку з простоем зберігати середній заробіток за час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини;
- педагогічним працівникам, які працюють у декількох закладах освіти, в тому числі за сумісництвом, в розмірі, встановленому при тарифікації незалежно від форми організації роботи;
- непедагогічним та іншим працівникам на робітничих посадах дошкільного навчального закладу, які працюють за сумісництвом, в розмірі середньої заробітної плати з розрахунку не менше посадового окладу з урахуванням режиму його робочого часу.

**ПОГОДЖЕНО**

Голова профспілкового комітету  
Добротвірського ДНЗ №1

 Я.Д. МАЇК

Протокол № 14  
« 17 » червня 2020 рік

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Директор  
Добротвірського ДНЗ №1



 Л.Я. МОКРА

Наказ № 404-01-06  
« 20 » червня 2020 рік

**Внести зміни у РОЗДІЛ VII «ЧАС ВІДПОЧИНКУ»**

Доповнити пункт 7.1.1. Надавати щорічну основну відпустку всім вихователям дошкільного навчального закладу, яка передбачена постановою КМУ № 694 з 2020 року тривалістю 56 календарних днів без дотримання пропорційності відпрацьованого робочого часу.

**Внести зміни у ДОДАТОК № 6 «ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ДНЗ №1 ЗА ПІДСУМКАМИ РОБОТИ ТА НАДАННЯ ЇМ МАТЕРІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ НА ОЗДОРОВЛЕННЯ»**

п. 2.9. РОЗДІЛУ 2 «ПОРЯДОК, ПОКАЗНИКИ І УМОВИ ПРЕМІЮВАННЯ» викласти текст в такій редакції:

Працівники дошкільного навчального закладу можуть преміюватися до професійних свят та ювілейних дат з фонду економії заробітної плати (ці види премій не враховуються при забезпеченні мінімальної заробітної плати).

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ,  
УКЛАДЕНОГО МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА  
ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ ДОБРОТВІРСЬКОГО  
ДОШКІЛЬНОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ №1  
«СТРУМОЧОК» ДОБРОТВІРСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ  
КАМ'ЯНКА-БУЗЬКОГО РАЙОНУ ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
(КОМБІНОВАНОГО ТИПУ)  
НА 2017-2020 РОКИ**

Пронумеровано, прошнуровано та скріплено печаткою 3 (три) аркуші

Директор  
ДНЗ №1 «Струмочок»

Л.Я. МОКРА

Голова ПК ДНЗ №1  
«Струмочок»

Я.Д. МАЇК



**ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 3****загальних зборів трудового колективу Добротвірського дошкільного навчального закладу №1 «Струмочок»**

Від « 17 » червня 2020 року

**Служали:** МАЇК Я.Д., голову профспілкового комітету, яка звернула увагу присутніх на те, що у зв'язку із запровадженням карантину, пов'язаного з COVID-19 та внесенням змін до Кодексу законів про працю України та інших нормативно-правових актів, виникла необхідність внести також відповідні зміни і доповнення до Колективного договору, укладеного між адміністрацією та профспілковим комітетом Добротвірського дошкільного навчального закладу №1 «Струмочок» Добротвірської селищної ради Кам'янка-Бузького району Львівської області (комбінованого типу). Повідомила, що згідно проекту до Колективного договору робочою комісією внесено такі зміни та доповнення:

**У РОЗДІЛІ VI «НОРМУВАННЯ І ОПЛАТА ПРАЦІ»**

*п. 6.1. Адміністрація зобов'язується:*

**Доповнити пункт 6.1.8.**

Встановити такі розміри доплат (у відсотках від посадового окладу) за:

- роботу в інклюзивних групах у максимальному розмірі 20% відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.02.2018 № 72 «Про внесення змін у додаток до постанови Кабінету Міністрів України від 25 серпня 2004 року № 1096» протягом часу функціонування інклюзивної групи.

**Пункт 6.1.28. викласти в наступній редакції:**

Періоди, впродовж яких у дошкільному навчальному закладі не здійснюється навчально – виховний процес у зв'язку із відсутністю фінансування, опалення, освітлення закладу; дітей з незалежних від них причин (епідемії, несприятливих метеорологічних умов тощо), на період оголошення карантину на рівні закладу, району, ОТГ тощо, у тому числі, встановленого Кабінетом Міністрів України; простою; санітарно-епідеміологічними чи іншими з незалежних від працівників причин, є робочим часом педагогічних та інших працівників. При звичайному режимі роботи, запровадженні дистанційної форми роботи чи гнучкого режиму робочого часу працівники залучаються до навчально-виховної, організаційно-методичної, організаційно-педагогічної, господарської робіт відповідно до наказу керівника закладу. У дошкільному навчальному закладі забезпечити збереження робочих місць.

Оплату праці в цих випадках здійснювати наступним чином:

- педагогічним працівникам дошкільного закладу – із розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації із дотриманням умов при цьому чинного законодавства;

- непедагогічним працівникам (в тому числі директору дошкільного навчального закладу) та іншим працівникам на робітничих посадах – у розмірі середньої заробітної плати, але не менше тарифної ставки (посадового окладу). За працівниками, що не виходять на роботу у зв'язку з простоем зберігати середній заробіток за час простою, коли виникла виробнича ситуація,

небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини;

- педагогічним працівникам, які працюють у декількох закладах освіти, в тому числі за сумісництвом, в розмірі, встановленому при тарифікації незалежно від форми організації роботи;

- непедагогічним та іншим працівникам на робітничих посадах дошкільного навчального закладу, які працюють за сумісництвом, в розмірі середньої заробітної плати з розрахунку не менше посадового окладу з урахуванням режиму його робочого часу.

#### **Внести зміни У РОЗДІЛ VII «ЧАС ВІДПОЧИНКУ»**

**Доповнити пункт 7.1.1.** Надавати щорічну основну відпустку всім вихователям дошкільного навчального закладу, яка передбачена постановою КМУ № 694 з 2020 року тривалістю 56 календарних днів без дотримання пропорційності відпрацьованого робочого часу.

#### **Внести зміни У ДОДАТОК № 6 «ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ДНЗ №1 ЗА ПІДСУМКАМИ РОБОТИ ТА НАДАННЯ ЇМ МАТЕРІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ НА ОЗДОРОВЛЕННЯ»**

**п. 2.9. РОЗДІЛУ 2 «ПОРЯДОК, ПОКАЗНИКИ І УМОВИ ПРЕМІЮВАННЯ»** викласти текст в такій редакції:

Працівники дошкільного навчального закладу можуть преміюватися до професійних свят та ювілейних дат з фонду економії заробітної плати (ці види премій не враховуються при забезпеченні мінімальної заробітної плати).

#### **Виступили:**

1. МОКРА А.Я., директор дошкільного закладу, яка повідомила, що надійшла пропозиція від Кам'янка – Бузької районної організації профспілки працівників освіти і науки України прийняти зміни та доповнення до Колективного договору, укладеного між адміністрацією та профспілковим комітетом Добротвірського дошкільного навчального закладу №1 «Струмочок» Добротвірської селищної ради Кам'янка – Бузького району Львівської області (комбінованого типу) на 2017-2020 роки (надалі – Колективного договору) у зв'язку із запровадженням карантину, пов'язаного з COVID -19. Наголосила, що необхідні зміни та доповнення до Угод та колективних договорів є затверджені Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України постановою Президії № 30 від 27.05.2020 року та погодилася, що пропозиція голови ПК про внесення змін до Колективного договору є актуальною задля врегулювання порядку здійснення оплати праці працівників закладу в умовах карантину, а також надає можливість для запровадження дистанційної форми роботи та гнучкого режиму робочого часу педагогічних та інших працівників закладу.
2. САМСІН В.Р., вихователь – методист, підтримала пропозицію та запропонувала поставити це питання на голосування.

#### **Голосували:**

- 33 - «за»;  
0 - «проти»;  
0- «утримались».

**Рішення прийнято.**

**Вирішили:**

1. Схвалити зміни та доповнення до Колективного договору, укладеного між адміністрацією та профспілковим комітетом Добротвірського дошкільного навчального закладу №1 «Струмочок» Добротвірської селищної ради Кам'янка-Бузького району Львівської області (комбінованого типу) на 2017-2020 роки.

**Оригінал підписали:**

Голова загальних зборів

  
\_\_\_\_\_

Я.Д. МАЇК

Секретар загальних зборів

  
\_\_\_\_\_

Н.О. ДЕМЧИНА